

KURZARBEIT - návod na použití

Vláda dnes po 14 dnech rozpaků a nejistoty konečně schválila podmínky programu Antivirus podle posledního návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí. Jde o systém podpory známý jako **KURZARBEIT** modifikovaný pro podmínky pandemie COVID-19.

- ❖ Účelem programu je poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu náhrady mezd, které budou zaměstnancům náležet z důvodu vybraných zákonných překážek v práci vzniklých v důsledku nákazy COVID-19 a mimořádných opatření.
- ❖ Cílem programu je zabránění skokovému nárůstu nezaměstnanosti kvůli propouštění zaměstnavateli, kteří jsou negativně zasaženi důsledky nákazy COVID-19.
- ❖ Příspěvek je vyplácen jako kompenzace za vyplacenou zákonnou **NÁHRADU MZDY (nikoliv mzdu za odvedenou práci)** náležející zaměstnanci při překážce v práci včetně odpovídající částky pojistného. Situace, kdy zaměstnanci náleží náhrada mzdy, definuje Zákoník práce v §192 a §§207 - 209.
- ❖ **Předpokládaný sled událostí:**
 1. Nastává překážka v práci podle zákoníku práce, např. zaměstnanec v karanténě, pokles poptávky, nedostupnost vstupů.
 2. Zaměstnavatel odpovídajícím způsobem reaguje a rozhoduje o výši náhrady mzdy pro dotčené zaměstnance, v případě přítomnosti odborů, je třeba dosáhnout dohody s odbory.
 3. Náhrada mzdy je vyplacena zaměstnancům a odvody pojistného jsou v plné výši zaplacený.
 4. Je podána žádost o příspěvek a příspěvek je proplacen.
- ❖ **Další pravidla pro získání podpory:**
 1. Zaměstnavatel je vždy povinen postupovat v souladu se Zákoníkem práce
 2. Vztahuje se pouze na zaměstnance, kteří jsou ke dni podání vyúčtování stále zaměstnanci, jsou účastní nemocenského a důchodového pojištění a nebyla jim dána výpověď a ani nejsou ve výpovědní lhůtě, s výjimkou výpovědi z důvodů na straně zaměstnance.
 3. Realizátorem Programu Antivirus je Úřad práce. Veškeré možné potřebné úkony mezi zaměstnavatelem a ÚP ČR budou realizovány dálkovým způsobem v digitální podobě.
 4. Příspěvky na náhrady mzdy vyplácené za období od 12. března 2020.
 5. Podpora pouze u skutečné výplaty náhrady mzdy a řádného odvodu pojistného za zaměstnance i zaměstnavatele.
 6. Míra podpory na jednoho zaměstnance je odvozena od průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství ve výši 36.144 Kč, včetně odvodů v zaokrouhlené výši 48.400 Kč.

Modelové situace, postup podle Zákoníku práce a dostupnost podpory KURZARBEIT

1. Zaměstnanci byla nařízena karanténa nebo byl uznán práce neschopným

Podle §191 a 192 ZP-důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance. Prvních 14 dní zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy ve výši 60% redukováného průměrného výdělku zaměstnance (bez odvodů pojistného), od 15. dne - nemocenská.

Podle programu A vzniká zaměstnavateli nárok na příspěvek ve výši 80% vyplacené náhrady mzdy v prvních 14 dnech.

2. Dočasné uzavření nebo omezení provozu (restaurace, hotely, cestovní kanceláře, posilovny atd.) v přímém důsledku mimořádných opatření vlády nebo Ministerstva zdravotnictví

Podle §208 ZP-jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele, nemůže-li zaměstnavatel přidělovat sjednanou práci (POZOR nejde o omezení poptávky) - zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100% průměrného výdělku a z této náhrady se odvádí pojistné.

Podle programu A vzniká zaměstnavateli nárok na příspěvek ve výši 80% náhrady mzdy včetně odvodů pojistného, maximálně však 39.000 Kč na zaměstnance.

Příklad 1:

Zaměstnanec má průměrný výdělek 50.000 Kč. Má nárok na náhradu mzdy ve výši 50.000 Kč a navíc je zaměstnavatel povinen zaplatit odvod pojistného ve výši 16.900 Kč. Celkový náklad zaměstnavatele je tedy 66.900 Kč a má nárok na příspěvek ve výši 39.000 Kč (maximální výše příspěvku).

Příklad 2:

Zaměstnanec má průměrný výdělek 25.000 Kč. Má nárok na náhradu mzdy ve výši 25.000 Kč a navíc je zaměstnavatel povinen zaplatit odvod pojistného ve výši 8.450 Kč. Celkový náklad zaměstnavatele je tedy 33.450 Kč a má nárok na příspěvek ve výši 26.760 Kč (80% náhrady mzdy vč. odvodů).

3. Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců (např. z důvodu karantény, pracovní neschopnosti nebo péče o dítě)

Podle §208 ZP jde o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnancům náleží náhrada mzdy ve výši 100% průměrného výdělku a z této náhrady se odvádí pojistné

Podle programu B vzniká zaměstnavateli nárok na příspěvek ve výši 60% náhrady mzdy včetně odvodů pojistného, maximálně však 29.000 Kč.

4. Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů (subdodávky surovin, služeb, součástek, podkladů apod.)

Podle §207 písm. a) ZP jde o překážku na straně zaměstnavatele, tzv. prostoj a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.

Podle programu B vzniká zaměstnavateli nárok na příspěvek ve výši 60% náhrady mzdy včetně odvodů pojistného, maximálně však 29.000 Kč.

5. Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků

Podle §208 ZP se jedná o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100% průměrného výdělku, ale lze na základě vnitřního předpisu uplatnit podle §209 ZP částečnou nezaměstnanost. V případě přítomnosti odborů na pracovišti, je nutná dohoda s odbory. Částečnou nezaměstnanost lze vyhlásit pouze pro část zaměstnanců, pro které není aktuálně práce v plném rozsahu a ostatním zaměstnancům vyplácet plnou mzdu za odvedenou práci nebo lze zkrátit pracovní dobu a kombinovat u jednotlivých zaměstnanců výplatu mzdy za odpracovaný čas s náhradou mzdy za neodpracovanou část úvazku.

Podle programu B vzniká zaměstnavateli nárok na příspěvek ve výši 60% vyplacené náhrady mzdy (nikoliv mezd za odvedenou práci) včetně odvodů pojistného, maximálně však 29.000 Kč.

Příklad 3:

Zaměstnanec má průměrný výdělek 35.000 Kč a zaměstnavatel u něho rozhodl ve vnitřním předpisu o částečné nezaměstnanosti v plné výši (během měsíce nepracuje) s náhradou mzdy ve výši 60% průměrného výdělku. Zaměstnanec obdrží náhradu mzdy ve výši 21.000 Kč, ze které zaměstnavatel odvede pojistné 7.098 Kč. Celkem tedy mzdový náklad 28.098 Kč. Příspěvek podle programu B bude činit 16.858 Kč (60% z vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů)

Harmonogram:

01.04.2020	spuštění programu
06.04.2020	přijímání žádostí
10.04.2020	vyplácení příspěvků

Zpracováno podle stavu k 1.4.2020 0:00

Bez záruky